EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE ET COMMUNICATION

# Formation de tuteurs

*Date de dernière mise à jour 08 avril 2021*

## Durée et organisation

Durée 1 jour

### Lieu | Date

**BREST**

11/06/2024

**LORIENT**

28/05/2024

## Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires devront être capable de :

- Assurer efficacement le tutorat
- Développer leurs capacités relationnelles et d'accompagnement
- Favoriser la performance grâce à un tutorat réussi

## Programme

### Etre tuteur en entreprise

- La fonction tutorale dans l'entreprise
- Les caractéristiques du public accueilli
- Les missions du tuteur et les activités correspondantes
- Les relations avec les partenaires

### Admission

#### Public

- Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

#### Pré-requis d'entrée en formation

Maîtriser les savoirs fondamentaux.

#### Modalités et délais d'accès

**Modalités**

Inscription et signature de la convention de formation

**Délais d'accès**

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédent le démarrage de la formation.

**Parcours adaptés**

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

**Handicap**

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

### Coût

360 € HT

### Modalités et moyens pédagogiques

### L'accueil et l'intégration des tutorés

- Construction d'un parcours de formation pratique
  - établir des relations avec l'organisme de formation
  - évaluer le stagiaire en amont de la formation
  - construire une progression
  - définir des objectifs pédagogiques
  - déléguer des actions de formation complémentaires

### Formaliser et transmettre des compétences en situation de travail

- Construire une séquence de formation
- Animer une séquence de transfert de compétences
- La méthodes EOE : Expliquer, Observer, Entraîner
- Transmettre du savoir et savoir-faire, faire prendre conscience du savoir-être

### Evaluer le tutoré

- Définir la notion de compétences et évaluer les compétences du stagiaire par rapport à une situation donnée
- Construire des outils d'évaluation
- Ealuer les résultats de la séquence de formation
- Evaluer les différentes actions de formation dans un but de régulation

### Savoir dépasser les situations difficiles

- Partager les représentations sur les bénéficiaires : lever les peurs/les freins
- Comprendre et accueillir la différence : de la génération X à la génération Y
- La résilience : la plus-value du tuteur

## Indicateurs de performance

- **Satisfaction stagiaire :**

  ★★★★★

  **100 %**

- Nombre d'apprenants formés : 562 salariés formés en Management en 2021 (17011 h

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre serviceQualité.

Indicateurs mis à jour le 26/09/2022

**Méthodes pédagogiques**

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

**Moyens pédagogiques**

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

**Équipe pédagogique**

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## Modalités d'évaluation et d'examen

Utilisation d'une grille de compétences lors des entrainements

## Validation

Remise d'une attestation de compétences

## Contacts

Contactez votre conseiller▪ère inter :

- DPT 22-29 |Nadia LE CHANU| 02 96 58 69 86
- DPT 35-56 |Corinne PRIGENT| 02 96 58 07 27
- Vitré | Katia CANTIN | 02 99 74 11 89

## Témoignages

*J'étais arrivée avec des doutes quant à ma fonction de tutrice, je suis repartie plus sereine*

Martine - secteur agroalimentaire

*Cette formation m'a donné les outils et la matière pour accueillir et suivre la progression de l'apprenti*

Renaud - entreprise agroalimentaire