MANAGEMENT

Management de projet : le management des hommes

Date de dernière mise à jour 31 mars 2021

Durée et organisation

Durée 3 jours

Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de:

- Progresser dans leur management de projet interne
- Utiliser et mettre en oeuvre les outils et méthodes afin de tirer la plus grande efficacité des compétences des équipes, en favorisant l'intelligence collective et l'innovation

Programme

Les conditions d'un management de projet réussi

- Les enjeux du management de projets
- Les différents rôles et missions dans l'ingénierie de projet
  - construire l'équipe pluridisciplinaire

Admission

Public

- Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

Pré-requis d'entrée en formation

Maîtriser les savoirs fondamentaux.

Modalités et délais d'accès

Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédent le démarrage de la formation.

Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

Coût

1080 € HT

- développer les connaissances de base de l'équipe et le transfert d'expérience
- accompagner le changement

Communiquer et coordonner

- Savoir s'appuyer sur la structure hiérarchique : la relation tripartite
- Instaurer des règles de fonctionnement
- Fluidifier la transmission d'information et renforcer la coordination horizontale
- Donner du sens
- Intégrer les spécificités et les cadres de référence de chacun
- Savoir négocier avec les hiérarchiques des membres de l'équipe projet

Déléguer efficacement

- Définir les tâches à déléguer et responsabiliser
- Définir un objectif SMART et un échéancier
- Mettre en place un système planifié de vérification et des contrats managériaux

Savoir mobiliser et fédérer sans lien hiérarchique : le leadership

- Renforcer son influence et son leadership
  - identifier ses freins personnels
  - identifier ses atouts et ses leviers d'influence pour asseoir son style de management
  - définir ses éléments de progression
  - tenir compte des rapports de force et de ses forces
- Développer la coopération, la capacité à travailler ensemble, créer des relations contributives
- Favoriser l'adhésion : être à l'écoute des leviers de motivation
- Favoriser l'autonomie, les initiatives et les propositions novatrices, se centrer sur l'approche solutions

Savoir conduire et animer les réunions de projets

- S'entraîner à gérer un groupe pour atteindre les objectifs de la réunion
- Perfectionner son style d'animation et ses prises de parole

Savoir dépasser les difficultés

- Construire des stratégies face aux situations de contrainte
- Vaincre les résistances, les désaccords

Indicateurs de performance

- **Satisfaction stagiaire :**

★★★★★

100 %

Modalités et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

Modalités d'évaluation et d'examen

Évaluations des connaissances par le biais de QCM et d'exercices pratiques

Validation

Remise d'une attestation de compétences

Contacts

Contactez votre conseiller▪ère inter :

- DPT 22-29 | Nadia LE CHANU | 02 96 58 69 86
- DPT 35-56 | Corinne PRIGENT | 02 96 58 07 27
- Vitré | Katia CANTIN | 02 99 74 11 89

- Nombre d'apprenants formés : 562 salariés formés en Management en 2021 (17011 heures de formation)

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre serviceQualité.

Indicateurs mis à jour le 26/09/2022